

格派镍钴

环境、社会与治理报告

2025



目录

关于本报告	1
公司简介	2
议题重要性评估	4
E1: 应对气候变化	5
E1.1 气候变化对公司的风险及机遇	5
E1.2 碳减排管理措施	5
E2: 温室气体排放管理	7
E3: 污染物及废弃物管理	10
E3.1 废气排放管理	10
E3.2 固废管理	12
E3.3 噪声	13
E4: 水资源管理	14
E4.1 水资源	14
E4.2 废水	14
E5: 环境合规管理	15
E6: 化学品管理	18
E7: 循环经济	19
E8: 能源管理	20
E8.1 能源消耗量及光伏使用量	20
E8.2 能源节约措施和成果	20
S1: 负责任供应链	23
S1.1 负责任矿产管理	23
S1.2 供应链透明度	24
S2: 员工权益与发展	25
S2.1 集团员工构成	25
S2.2 员工权益	25
S2.3 员工发展	26

S3: 多元化与平等机会	29
S4: 产品质量	31
S5: 社区关系与慈善公益	34
S6: 研发创新	37
S7: 职业健康与安全	41
G1: 可持续发展治理	44
G1.1 ESG 治理架构	44
G1.2 董事会多元化与专业化	44
G1.3 ESG 理念融入企业文化	45
G2: 反商业贿赂及反贪污	46
G2.1 反商业贿赂及反贪污管理制度	46
G2.2 廉洁风险管控	46
G2.3 违规问责处理机制	47
G2.4 举报与举报人保护	47
G2.5 申诉渠道	47
G3: 合规审计与风险管理	48
G3.1 内控审计管理制度	49
G3.2 内部专项审计	49
G3.3 成本风险管控措施	49
G3.4 申诉举报	50
G4: 利益相关方沟通	51
G5: 信息安全及客户隐私保护	52
附录一: 关键绩效数据	53
附录二: GRI 索引表	57

关于本报告

- ▶ **报告范围：**本报告披露信息涵盖上海格派镍钴材料股份有限公司及其附属公司，包含在产基地和建设期的新建生产基地。
- ▶ **时间范围：**本报告为年度报告，时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。部分表述及数据追溯至以往年份。
- ▶ **编制依据：**参考全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准，并结合香港及内地交易所可持续发展报告指引，以及联合国可持续发展目标（SDGs）的要求编制。
- ▶ **数据说明：**本报告披露的信息和数据来源于公司相关部门的正式文件和管理记录。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性和准确性负责。表格中“/”表示该年份无数据。因集团战略规划和外部环境影响，报告期内集团在产的基地为浙江格派，在建的基地为庐江格派和广西格派，未大规模正式生产的基地为江西格派和萧县格派，所以集团生产相关数据披露主要围绕浙江格派展开。

▶ 指代说明

为了便于表述，以下词语的指代说明为：

格派镍钴/格派/集团/公司/我们：上海格派镍钴材料股份有限公司及下属子公司

浙江格派：浙江格派钴业新材料有限公司

广西格派：广西格派电池新材料有限公司

江西格派：江西格派电池材料有限公司

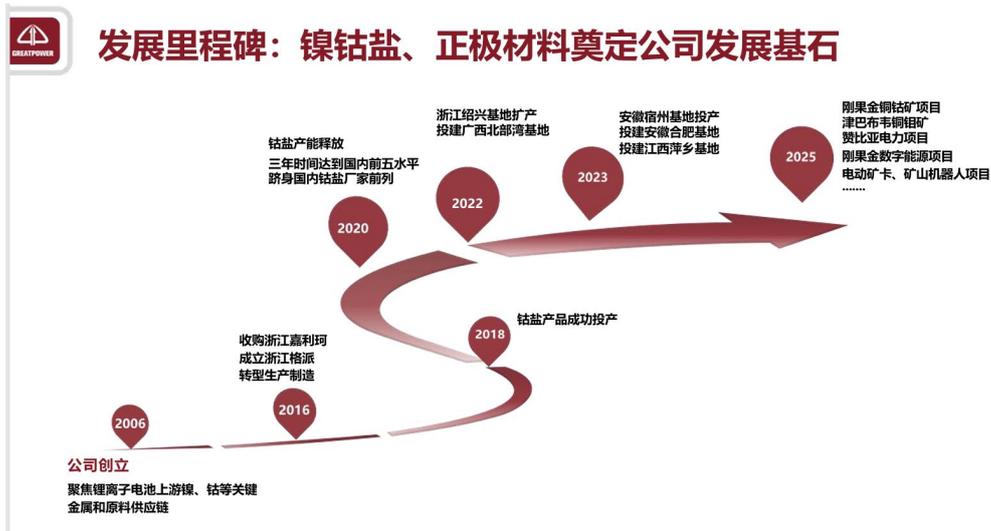
庐江格派：格派锂电循环科技有限公司

萧县格派：格派新能源有限公司

公司简介

上海格派镍钴材料股份有限公司，始创于 2006 年 11 月 13 日。格派长期致力于商业航天、可控核聚变、动力电池、储能系统、数字能源、工业智能体（工业、人形机器人）等所需的关键金属矿产、正极材料、固态电池电解质、新型电力系统储能设备以及智能微电网 EPC、PPA 等项目研发、制造、数字能源投资。围绕电池金属：镍、钴、锂、钒、稀土金属；AI 金属：金、银、铜、钨、担、锯；半导体金属锗、镓、铟、磷的资源构建垂直与横向一体的全球化布局，致力于成为 AI 和星际时代的核心基础设施供应商。

目前，格派镍钴拥有五大产业基地：浙江绍兴基地（浙江格派）、宿州基地（萧县格派）、合肥基地（庐江格派）、广西北部湾基地（广西格派）、江西萍乡基地（江西格派）。



核心价值观

格派核心价值观是主动、担当、创造、共享，愿景是成为数字可持续能源的核心基础设施。

集团荣誉

格派集团连续6年荣获上海百强企业称号,2025年上海制造业企业100强(第91名),2025年上海新兴产业企业100强(第81名),是上海市“专精特新”企业。另外,集团荣获2025年上海徐汇区杰出贡献奖。集团旗下浙江格派荣获国家级专精特新“小巨人”企业和2025年浙江省绍兴市百强企业,是中国有色金属工业协会钴业分会理事单位。



议题重要性评估

为了识别及评估各项 ESG 议题对于格派的优先级，公司开展了议题重要性评估，评估步骤如下：

- ▶ **议题筛选：**识别 23 项潜在重要 ESG 议题，基于如下考虑：1) ESG 主流报告标准和框架及倡议组织关心的议题；2) 内部及外部利益相关方共同关心的议题；3) 交易所最新政策及指引；4) 同行业实践及全球可持续发展趋势。
- ▶ **内外部调研：**邀请公司管理层、利益相关方参与实质性议题评估，通过发送调查问卷对筛选出的议题就影响程度进行打分，了解各利益相关方所关注的 ESG 议题情况。
- ▶ **判定实质性议题：**遵循双重重要性原则，从各 ESG 议题对公司的财务重要性及对利益相关方的影响重要性两个维度，对 ESG 议题进行综合分析及优先排序，最终形成实质性议题矩阵，确认 7 项高度重要的议题，同时也是公司现阶段风险管理的重点。
- ▶ **评估结果审议：**将最终形成的实质性议题矩阵向 ESG 管理委员会汇报，最终由董事会对评估结果进行审批。

序号	ESG 议题	重要性
E1	应对气候变化	中度重要
E2	温室气体排放	高度重要
E3	污染物及废弃物管理	高度重要
E4	水资源管理	中度重要
E5	环境合规管理	中度重要
E6	化学品管理	中度重要
E7	循环经济	中度重要
E8	能源管理	中度重要
S1	负责任供应链	高度重要
S2	员工权益及发展	高度重要
S3	多元化及平等机会	中度重要
S4	产品质量	高度重要
S5	社区关系与慈善公益	中度重要
S6	研发创新	中度重要
S7	职业健康与安全	高度重要
G1	可持续发展治理	中度重要
G2	反商业贿赂及反贪污	中度重要
G3	合规审计与风险管理	高度重要
G4	利益相关方沟通	中度重要
G5	信息安全与隐私保护	一般重要

E1: 应对气候变化

E1.1 气候变化对公司的风险及机遇

公司识别并分析自身气候变化带来的风险与机遇，以此为基础制定针对性应对措施，不断提升公司对气候变化的适应与韧性。

风险类别		风险描述	应对举措
实体风险	急性	台风、暴雨等极端天气发生的概率加大，造成生产中断、固定资产减值、劳动力损失等。	<ul style="list-style-type: none"> ☞ 加固厂房、仓库等工厂内建构筑物，防止强台风、强降雨造成的财产损失。 ☞ 关注并及时发布台风预警相关信息，合理调整生产工作计划。 ☞ 制定台风、强降雨应急预案，定期组织应急演练，保障生产稳定运行。
	慢性	夏季高温天气影响生产条件，增加运营成本，及生产停顿的损失。	<ul style="list-style-type: none"> ☞ 合理安排工人工作时间，避免高温时段室外体力劳动。 ☞ 工作场所加强遮阳、通风等降温措施，减少员工中暑风险。
转型风险	政策法规压力	国内外温室气体排放相关政策、法律法规日趋严格，增加公司合规管理压力。	积极响应国家双碳政策，开展企业碳盘查工作，识别减碳机会及制定减碳目标，提前做好准备应对可能出台的政策法规要求。
	市场、声誉	客户等利益相关方对企业温室气体排放管理及应对气候变化方面的表现日益关注，如果企业不能达到其期待，可能导致声誉及财务损失。	坚持绿色低碳发展理念，通过技术创新、节能改造、优化能源结构等手段，提升产品低碳竞争力。
机遇类别		机遇描述	应对举措
市场	新能源市场	新能源产业的快速发展推动动力电池需求的预期增长	公司已规划并推进广西、江西等新建生产基地，进一步扩大新能源电池材料供应的市场份额。
技术	绿色技术	可再生能源（例如光伏）的经济可行性逐步提升，国家政策稳步支持	优化生产基地的能源使用结构，引入及扩大可再生能源的使用，回应利益相关方对节能减排、低碳发展的关切。

E1.2 碳减排管理措施

气候变化是全球共同面临的严峻挑战，公司通过一系列措施，努力减少自身碳排放。

- 报告期内邀请专业机构对浙江格派进行全厂能源审计与节能诊断，结合实际

情况，浙江格派可落实的整改节能措施有 18 项，包括空压机设备、余热利用、蒸汽设备等，总投资金额 527.3 万元，预计年节能量 150.88 吨标煤，年节省成本 124.27 万元。

- 淘汰高能耗设备：逐步淘汰、替换生产过程中的高耗能设备，并在新建生产基地的建设过程中优先选用低能耗设备，减少电力和化石能源的消耗量。
- 提高清洁能源的使用比例：积极投资光伏等低碳清洁能源；通过绿电交易平台，不断提高绿电使用比例。2025 年浙江格派屋顶光伏发电 451366 kWh，外购绿色电力 4285000kWh，此部分电力为绿色电力，共减排温室气体 2355.87 吨二氧化碳当量。
- 践行循环发展：做强废旧电池梯次利用及循环再生板块，努力提高再生料用作原料的比例。

具体信息详见 E7：资源循环和 E8：能源管理章节。

E2: 温室气体排放管理

组织碳排放

格派镍钴自 2025 年起每年开展集团层面的碳核算，核算范围包括范围 1、2。公司对以识别高排放量的环节及减排机会，并制定温室气体减排的目标，为应对气候变化开展了一系列卓有成效的工作。

实体	单位	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
上海格派	t CO2e	182	183	158	166
浙江格派		14196	29448	27836	18975
萧县格派		242	1421	4478	288

浙江格派排放量与实际生产量成正比，2023 年达峰后，2025 年有所回落，2025 年因生产计划变化而导致排放量降低。萧县格派排放量随生产计划变化而变化，2025 年达峰后，2025 年显著降低；上海格派无生产活动，排放量相对稳定。



声明编码 CN26/00001368

温室气体核查声明

以下组织的 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日温室气体盘查清册

浙江格派钴业新材料有限公司

注册地址：浙江省绍兴市杭州湾上虞经济技术开发区纬十一路 19 号
 组织边界：中国浙江省绍兴市杭州湾上虞经济技术开发区纬十一路 19 号

已由 SGS 依据 ISO 14064-3:2019 进行了核查并满足以下要求

ISO 14064-1:2018

直接温室气体排放量 [类别 1]
 231.70 吨二氧化碳当量
 来自输入能源的间接温室气体排放量 [类别 2]
 18,743.70 吨二氧化碳当量
 运输产生的间接温室气体排放量 [类别 3]
 [属于非重大间接排放，未量化]
 组织使用的产品产生的间接温室气体排放 [类别 4]
 [属于非重大间接排放，未量化]
 组织产品的使用有关的间接温室气体排放 [类别 5]
 [属于非重大间接排放，未量化]
 其他来源的间接温室气体排放 [类别 6]
 [属于非重大间接排放，未量化]
 经量化的总排放量
 18,975.40 吨二氧化碳当量



签署
 David Xin
 Sr. Director - Business Assurance
 签署日期：2026 年 02 月 07 日

通标标准技术服务有限公司
 北京市阜成路 73 号世纪裕惠大厦 16 层 100142
 t +86 (0)10 58251188 www.sgsgroup.com.cn



本文件是真实的电子版证书，仅供客户用于其商业用途。客户可自行打印，视同副本。本文件根据 Terms and Conditions | SGS 中认证服务通用条款的要求颁发。请特别注意其中已包含的责任范围、赔偿和司法管辖事项。本文件受 SGS 版权保护，任何未经授权的对文件的内容或外观的变更、伪造或篡改皆属非法。
 第 1 页 共 3 页

产品碳足迹

浙江格派从 2020 年至 2023 年对主营产品开展了产品碳足迹核算，以识别运营范围内产品碳排放情况，核算范围为“大门到大门”。

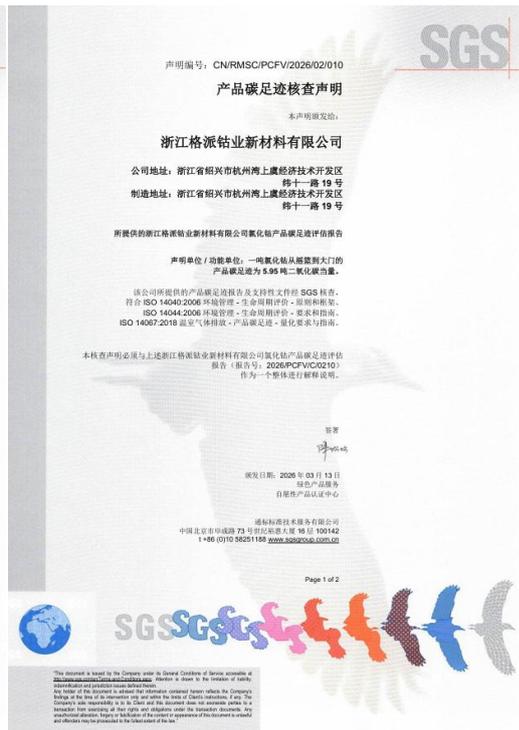
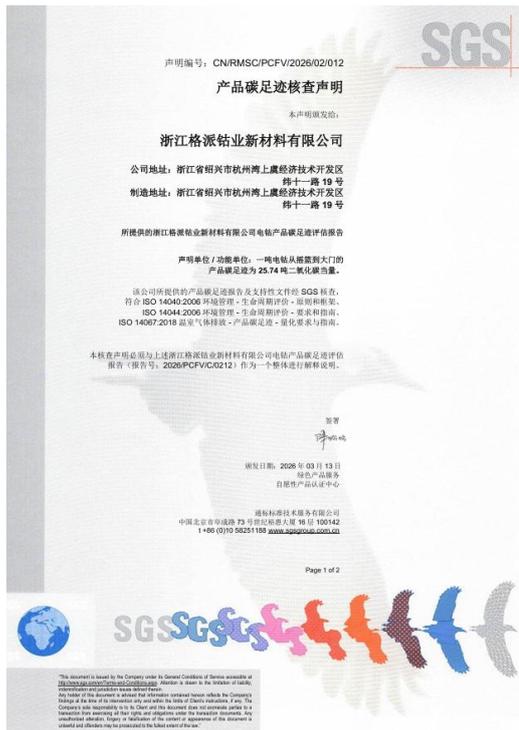
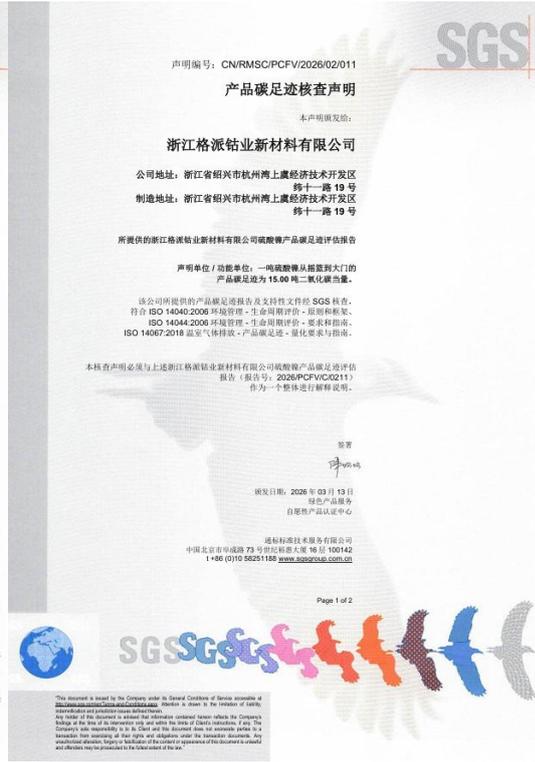
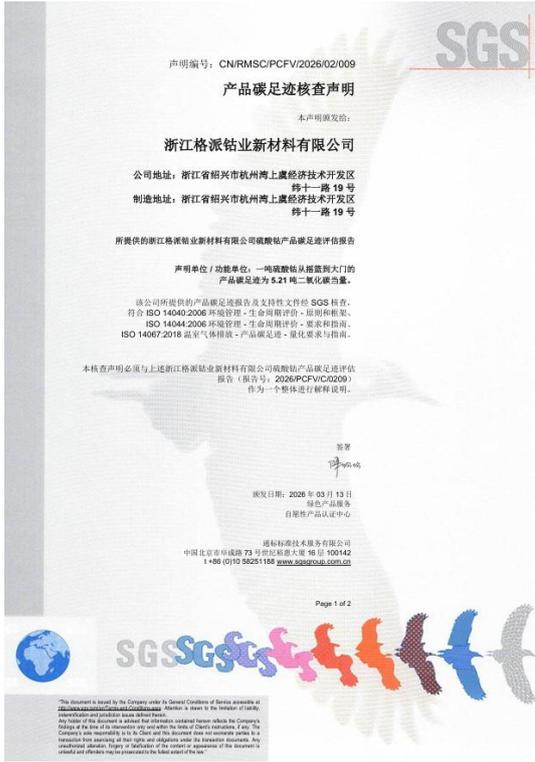
产品	单位	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
硫酸钴	t CO2e/吨	0.663	0.507	0.537	1.06
氯化钴		0.719	0.507	0.537	1.19
电钴		/	/	/	11.12
硫酸镍		/	/	/	0.90

硫酸钴、氯化钴 2023 年碳足迹较前期有显著升高，原因为生产不连续而导致能源等单耗投入升高。电钴碳足迹较高的原因是产品纯度高，为能源密集型产品，属于行业正常水平。

浙江格派自 2025 年起对上游原料碳足迹进行追溯，将核算范围扩展至“摇篮到大门”，并进行碳足迹质量控制，确保结果准备、可比。

产品	单位	2024 年	2025 年
硫酸钴	t CO2e/吨	8.07	5.21
氯化钴		9.41	5.95
电钴		46.88	25.74
硫酸镍		25.3	15

2025 年主营产品碳足迹较 2024 年均大幅度下降，主要原因有（1）选用了更准确的排放因子，公司首先向原料供应商获取对应的排放因子数据，对于无法获得的，会在多个排放因子库中寻找最具代表性的；（2）除主营产品外，浙江格派还产生大量副产品，包括海绵铜、碳酸锰，碳足迹核算过程中使用科学的方法将碳排放在主营产品、副产品中进行了分配。



E3: 污染物及废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规，严控各类污染物排放，确保环保设施正常运行，努力降低生产过程对周边环境的影响。

E3.1 废气排放管理

浙江格派排放的废气污染物主要为硫酸雾、二氧化硫、VOCs、颗粒物等，采用“布袋除尘”、“二级碱喷淋”、“碱喷淋+水喷淋+树脂吸附/脱附”的处理工艺。

萧县格派排放的废气污染物主要为颗粒物及氮氧化物，采用“布袋除尘”的处理工艺。

庐江格派排放的废气污染物主要为非甲烷总烃、颗粒物、镍及其化合物、氟化物、氨气、硫酸雾、氯化氢、二氧化硫、氮氧化物和二噁英。颗粒物、氟化物、镍及其化合物、非甲烷总烃、二噁英采用“高温焚烧+烟气冷却器+布袋除尘器+碱洗+水洗”的处理工艺，氨气、盐酸雾、硫酸雾、非甲烷总烃采用“酸洗+碱洗+水洗+除雾器+二级活性炭吸附”的处理工艺。

江西格派排放的废气污染物主要为二氧化硫、氮氧化物、颗粒物、锰及其化合物和非甲烷总烃，采用焚烧或布袋除尘的处理工艺。

生产基地	绩效指标	单位	2025 年
浙江格派	废气排放总量	百万立方米	350
	颗粒物	吨	1.04
	非甲烷总烃	吨	3.36
	二氧化硫	吨	1.13



在报告期内，废气排放满足《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）及《无机化学工业污染物排放标准》（GB 31573-2015），实现达标排放。

废气减排措施：

- 浙江格派通过降低萃取反应工艺的进液温度和有机相温度，减少萃取过程中有机气体的挥发，降低萃取有机废气排放量 30%左右。
- 浙江格派制定《废气应急管控方案》，针对废气异味产生车间点位，采取预警分级措施。



E3.2 固废管理

公司一般工业固废主要包括废包装袋、报废渣等，公司严格按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599-2020）建设一般工业固废贮存间，并委托有相应技术能力的处置商进行回收利用。对于生产过程中产生的三相渣、废活性炭等危险废物，按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）建设危险废物贮存间，并委托有资质的单位进行处置，同时每转移一批均填写危险废物转移电子联单，实现产生、贮存、处置全生命周期的管理。

生产基地	绩效指标	单位	2025 年
浙江格派	危险废弃物产生总量	吨	8252
	危险废弃物处置总量	吨	8247
	一般固体废弃物产生总量	吨	5002
	一般固体废弃物处置/利用总量	吨	4992

公司的危废暂存库按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）建设，采用地面硬化和刷环氧树脂进行防腐防渗处理，出入口设有挡水斜坡，并设置分类存放区和危险废物警示标识。此外，公司每年与持有危险废物经营许可证的处置单位签订委托处理危险固体废物协议，明确双方职责和在运输、利用及处置过程中的要求和注意事项。

一般工业固体废物贮存满足《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB18599-2020）的要求。浙江格派的废渣一般情况下每日清运，且设置了暂存库，可以满足约 1 个月的暂存要求。



减量举措

- 广西格派投产后产生的废活性炭，在基地火法工艺投产后，可回炉焚烧。
- 浙江格派通过浸出除铁工艺的调整，降低一般固体废物报废渣 40%左右；对于污水处理产生的危险废物综合污泥，通过优化压滤机效能、烘干等方法，降低水分，致总产生量降低 50%左右。
- 浙江格派积极推进多产品产线整合，通过回收利用废弃物中的有价成分生产副产品，实现了“降废增产”的循环生产模式。报告期内，公司碳酸锰产量为 4912 吨，海绵铜产量为 198 吨。此外，浙江格派于报告期内新增四氧化三锰产线，计划于 2026 年正式投产，达产后预计年产能为：四氧化三锰 5550 吨，副产旋流电积铜（标准铜）400 吨，碱式碳酸锌 571 吨。

E3.3 噪声

公司在生产过程中对噪音严格控制，通过采购低噪音的空压机及对搅拌机等噪声源采取润滑等措施，确保环境噪声符合国家相关标准。

报告期内浙江格派共开展噪声监测 4 次，厂界昼间测量均值为 62.5 dB(A)，夜间测量均值为 53.75 dB(A)，符合工业企业厂界环境噪声排放标准（GB 12348—2008）3 类标准。

E4: 水资源管理

E4.1 水资源

公司生产、生活及消防用水由市政供水。生产基地坚持节约用水，提高水资源利用率。浙江格派制备纯水产生的浓水与收集的雨水一起用于配酸及地面冲洗用水，循环用水率稳步提升，自 2021 年度的 36%，至报告期内已达到约 89%。

生产基地	用水指标	单位	2025 年
浙江格派	总取水量	吨	531950
	循环用水量	吨	473052
	循环用水率	%	89%

E4.2 废水

公司废水来源主要包括生产工艺废水、生活污水和车间冲洗废水等。

浙江格派排放的废水污染物主要为 COD、氨氮、总铅、总镉、总砷和总汞，浙江格派建设有工业废水处理设施一座，日处理规模达 3360 吨/天，确保生产过程中产生的废水均经过厂区处理设施预处理后达标排放。为掌握废水水质排放情况，配套建设工业废水 COD、氨氮、PH 在线监测设备及理化检测实验室，同时委托专业机构定期进行水质检测，检测结果均符合环保管理要求。含重金属废水：沉淀预处理+三级离子交换树脂末端强化的处理方式；综合废水：含重金属废水预处理后，与公用工程废水一起进入综合废水处理站，“辐流沉淀+过滤+离子交换”处理达标后纳管排放。

庐江格派投产后排放的废水污染物主要为 COD、SS、氨氮，采用“除氟+除油+除重+加药氧化、沉淀+MVR”处理工艺。

江西格派投产后排放的废水污染物主要为 COD、BOD₅、SS、氨氮、总磷、动植物油、石油类、总锰，采用“pH 调节+混凝沉淀+pH 回调池+水解酸化+接触氧化+二沉池+清水池+石英砂过滤”的处理工艺。

生产基地	废水指标	单位	2025 年
浙江格派	废水排放总量	吨	543867
	COD 排放总量	吨	96
	氨氮排放总量	吨	1.53
	总铅	千克	34.34
	总镉	千克	8.69
	总砷	千克	0.16
	总汞	千克	0.12

E5: 环境合规管理

公司严格遵守国家和地方的环境保护法律法规，不断完善环境管理体系，通过健全管理制度、加强监督检查及调动全员主人翁意识等一系列措施，确保环境管理符合规范要求。

各生产基地依法依规开展环境影响评价及监测工作，重视企业污染物排放、废弃物处理及土壤和地下水污染的源头防控，保持污染防治设施的有效及稳定运行。

公司编制综合应急预案、专项应急预案及现场处置方案，以应对突发环境事件如化学品泄漏、危险废物泄漏、工业废水泄漏等，按照预案计划开展培训及应急演练。

生产基地	指标	单位	2025 年
浙江格派	环境保护投入	万元	90



环境管理表现

- 报告期内，污染物达标排放率：100%；
- 报告期内，环境违规处罚事件：0 件；
- 报告期内，重大污染事故：0 次。

环境审计及认证

- 浙江格派已获得 ISO14001 环境管理体系认证，新建成或在建生产基地按照 ISO14001 要求开展环境管理体系建设，稳步推进 ISO14001 体系认证工作。
- 浙江格派已于 2022 年认定为绍兴市绿色工厂。浙江格派自 2021 年起至今保持负责任矿产保证流程（RMAP）合规状态，在报告期内已启动第五次复审。
- 公司报告期内配合 20 余下游客户完成 ESG 与供应链合规审核及信息披露，均涉及环境相关议题，经整改完善后，未出现重大不符合事项。
- 江西格派《江西格派电池材料有限公司 5wt 磷酸锰铁锂项目一期 2wt 项目环境影响评价文件》已于 2023 年 11 月 13 日获得萍乡市安源生态环境局批准。
- 庐江格派《格派锂电循环科技有限公司年产 19.28 万吨高性能锂离子电池前驱体关键原材料项目环境影响评价报告书》已于 2023 年 1 月 4 日获得合肥市生态环境局批准。
- 广西格派的环境影响评价文件在审批过程中。



生物多样性保护

公司秉承环境可持续发展理念，持续关注自身的生产活动对周边植物、动物及生物资源的影响。公司所有生产基地均位于中国境内，选址于政府规划的成熟工业园区，不存在位于生态敏感及脆弱的区域或生物多样性丰富区域的生产基地和运营点。公司遵循国家及地方的生态环境保护相关法律法规要求，在项目建设前或新产线建设前开展环境影响评价，在施工期及运行期按照监管单位批复的要求及意见开展环境监测及管理。

报告期内，公司所有生产经营活动未发现对生物多样性造成重大影响的情况。

E6: 化学品管理

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的化学品安全管理方针，制定《危险化学品购销管理制度》和《危险化学品安全管理制度》，对危险化学品的采购、储存、使用、废弃物处理等环节做出了明确的规定和要求。通过严格的化学品管理制度，有效降低了化学品使用和处置过程中的环境风险，保障员工和社区的健康与安全。

采购与储存

公司在采购化学品时，严格遵循《危险化学品安全管理条例》及相关法律法规，确保所有化学品供应商具备合法的生产或经营许可证。采购的化学品必须附带产品合格证、安全技术说明书和安全标签，确保其质量和安全性。在储存环节，公司根据化学品的理化特性进行分类储存，避免不同性质的化学品混合存放，防止发生化学反应引发事故。储存区域配备完善的消防设施和防护器具，并定期进行检查和维护，确保其有效性。

使用与运输

在使用化学品时，公司要求操作人员必须经过专业培训，熟悉化学品的危险特性和应急处理方法。使用过程中，严格遵守操作规程，佩戴必要的防护装备，避免直接接触有毒有害化学品。对于化学品的运输，公司委托具备资质的专业运输单位进行，确保运输过程中符合国家交通法规，避免发生泄漏、爆炸等事故。运输车辆必须配备必要的安全设施，如阻火器、静电接地装置等，确保运输安全。

化学品废弃处理

公司对废弃化学品的处理同样高度重视。废弃化学品及其包装物必须按照相关规定进行分类收集和处理，避免对环境造成污染。对于有毒有害化学品，公司采取严格的回收和处理措施，确保其安全处置。废弃化学品的处理过程由专人负责，并记录在案，确保可追溯性。

E7：循环经济

公司在回收渠道、专业储运到梯次利用、拆解和湿法再生构建起锂电池循环利用完整的产业布局。



庐江格派是公司新建的梯次利用和湿法资源再生基地，项目分2期建设，一期项目已于2026年初完成竣工验收，预计2026年中正式投产，拥有1万吨废旧电池处理能力以及3万吨湿法再生生产线，年产能为5千吨碳酸锂及1.5万吨粗制氢氧化镍钴，为电池级碳酸锂和镍钴化合物。

公司携手产业链合作伙伴，建设回收渠道、开发储能应用场景，并与知名院校如中南大学合作开展技术研发。公司积极参与行业标准制定，参与编制《退役磷酸铁锂电池梯次利用技术要求与试验方法》(T/CASMES 302—2025)团体标准，为规范退役磷酸铁锂电池回收利用中梯次利用过程贡献了格派力量。

E8: 能源管理

公司各生产基地目前消耗的能源主要为电力、蒸汽。广西格派投产后，化石能源消耗还将包括天然气、原煤及柴油。公司重视能源管理工作，各生产基地不断推进节能改造，从工艺节能、生产用电、机电设备、照面系统、电气系统、建筑节能、暖通节能及总平面布置等多个维度挖掘节能潜力，努力提升能源使用效率。

E8.1 能源消耗量及光伏使用量

生产基地	能源消耗	单位	2025 年
浙江格派	外购电力（不含绿电）	兆瓦时	22197.29
	外购绿电	兆瓦时	4285
	蒸汽	蒸吨	24317
	清洁电力发电量-光伏	兆瓦时	451.37
上海总部	外购电力	兆瓦时	218.42
	燃气	立方米	9197

E8.2 能源节约措施和成果

浙江格派

提高能源利用效率

- 浙江格派在机电设备选用上优先考虑技术成熟的低能耗、高效率的设备和仪器。采用机械蒸汽再压缩（MVR）设备，将蒸汽过程的低品位余热回收，用于预热进料。MVR 设备具有低能耗、占地面积小、自动化程度高的特点，运行成本约为传统蒸发器的 30%-50%。
- 空压机更新为二级永磁变频空压机，在电机效率、调速控制、启动能耗、压缩效率等方面显著提升，相比普通空压机节约电能 30%-40%。
- 萃取车间安装永磁直驱电机，具有结构简单、噪音低、维护成本低、高效节能等优势，相比传统电机系统节能约 15-30%。
- 将间歇的生产工序调整为连续运行，使生产工艺连续化，实现节能减排。

减少化石能源使用，使用可再生能源

- 报告期内浙江格派屋顶光伏发电 451366 kWh，外购绿色电力 4285000kWh，此部分电力为绿色电力，共减排温室气体 2355.87 吨二氧化碳当量。
- 浙江格派的公务用车和厂内叉车计划陆续替换为电车。

节能诊断

- 报告期内邀请专业机构对浙江格派进行全厂能源审计与节能诊断，近三年综合能耗呈下降趋势，与实际产量成正比。2023 年综合能耗达峰为 8075 吨标煤，2025 年因部分产线停工而导致综合能耗创低为 4701 吨标煤。
- 结合实际情况，浙江格派可落实的整改节能措施有 18 项，包括空压机设备、余热利用、蒸汽设备等，总投资金额 527.3 万元，预计年节能量 150.88 吨标煤，年节省成本 124.27 万元。



广西格派

- 在厂区内建设了生物质锅炉用于蒸汽发生，预计年产蒸汽 394200 吨，可满足一期项目蒸汽需求量，节约蒸汽消耗折合标准煤 37054.8 吨标煤。
- 在厂房屋顶建设分布式光伏发电系统，所发电量用于补充项目用电，减少外购电量，预计节约电力消耗 202.50 万千瓦时。

江西格派

- 喷雾干燥系统配套回收系统利用板式换热器对尾气余热进行回收利用，预计年节约天然气 29.13 万 m³；
- 冷冻水机组与板式换热器联合运行，预计年节约电量 31.29 万 kW/h；
- 屋顶安装光伏发电，预计年均节约电量 187.17 万 kW/h。

庐江格派

- 厂房屋面规划设置 4.88MW 的分布式太阳能光伏发电系统，预计年发电量 451.81 万千瓦时。

S1：负责任供应链

公司承诺通过负责任的供应链管理，确保供应链的透明性和合规性，不断强化供应链建设，以建立绿色、安全、负责任的供应链为己任，搭建完善的采购管理体系，从准入评估、风险管控、供应商沟通等多个角度完善供应商管理体系。我们致力于通过与合作伙伴建立长期稳定的合作关系，共同推动可持续发展目标，提升供应链安全和绿色水平。

S1.1 负责任矿产管理

公司充分认识到在高风险区域从事矿产开采、贸易、处理、出口存在可能形成重大负面影响的风险，并认识到公司有尊重人权、不对环境和社会产生负面影响的义务。

公司钴原料全部来源于刚果（金），属于高风险国家，镍原料全部来源于印度尼西亚，属于低风险国家，回收料均来源于退役蓄电池回收梯次利用。格派镍钴矿产供应链尽责管理体系的建设，旨在更好地满足市场对负责任矿产采购的要求，帮助公司提升矿产采购的透明度，同时也提高了公司对矿产供应链风险的认知和管控力度。公司从建设矿产供应链尽责管理体系入手，不断完善对上游矿产供应商的管理，按照《中国矿产供应链尽责管理指南》、《经济合作与发展组织受冲突影响和高风险区域矿产负责的供应链尽职调查指南》和《欧盟电池法规》要求，制定《负责任矿产供应链尽责管理政策》《供应商行为准则》，并涵盖了《经合组织指南》附录二、《欧盟电池法规》附录十中确定的所有风险，适用于全球范围。

公司矿产供应链尽责管理工作由集团内控审计部总体协调执行。目前，浙江格派已连续参加四次 RMI RMAP 审核，持续保持在合规钴冶炼厂名单中，最近一次现场评估日期为 2025 年 3 月 24 日- 3 月 28 日，目前已申请第五次复审。

报告期内，公司对 4 家一级、7 家二级钴原料供应商进行尽职调查。通过发送并收集 KYS 问卷、绘制供应链地图并评估风险、以及传递我们的 ESG 政策给供应商并要求其签署承诺书等方式实现负责任的供应链尽责管理。另外，公司配合 20 余下游客户完成 ESG 与供应链合规审核及信息披露，并逐步完善客户审计与需求数据库。审核方式包括问卷填报、线上平台、以及现场审计。



S1.2 供应链透明度

公司秉持可持续采购理念，将供应商管理作为供应链责任的重要环节，针对矿产原料供应商、新建工程供应商及生产物资类（含辅料、五金备品备件）供应商三大类别实施差异化、精细化管理。为规范全流程管理，公司制定并严格执行《采购与供应商管理制度》《招投标采购工作指引》等制度文件，明确供应商准入资质审查、动态评估审核及分级管理体系，从源头上保障合规性与质量可控性。

通过构建覆盖供应商开发、合作、评估及退出的全过程管理体系，公司有效降低采购风险，强化供应链韧性。定期开展供应商绩效考评，重点关注质量、交付、服务及 ESG 表现，推动供应商与公司共同践行绿色低碳、合规透明的合作准则。该体系不仅提升了采购效率与物资保障能力，更打造了长期稳定、互利共赢的供应链生态，为业务高质量发展奠定坚实基础。

S2: 员工权益与发展

S2.1 集团员工构成

截止报告期末，集团员工总数 546 人，其中上海总部 105 人，浙江格派 340 人，广西格派 35 人，庐江格派 17 人，萧县格派 20 人，江西格派 29 人。报告期内的男性员工占比 61.17%，女性为 38.83%，员工流失率为 18.14%。

指标类别	具体指标	2025
员工人数	员工总数	546
性别结构	-男性占比	61.17%
	-女性占比	38.83%
年龄结构	-<30 岁占比	22.55%
	-30≤Y<50 岁占比	61.17%
	-≥50 岁占比	16.3%
其他	本地雇佣率	32.42%
	少数民族员工数	24
	少数民族员工占比	4.4%
	新增员工人数	108
	流失员工人数	121
	总流失率	18.14%

S2.2 员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及运营地法律法规，在招聘录用、薪酬福利、职业发展、奖励惩处遵循合法、平等的原则，保障员工的合法权益。

自 2021 年起，集团所有员工：

- 劳动合同签订率：100%；
- 社保覆盖率：100%；
- 工会/集体协议覆盖率：100%。

反歧视与反骚扰

公司坚决反对任何形式的歧视和骚扰行为，为此我们制定了严格的《反歧视反骚扰管理制度》、《员工申诉及举报制度》，明确各部门相关职责，确保在聘用、报酬、晋升、解聘等事项有章可循，杜绝歧视、骚扰等行为。该制度明确规

定，禁止在工作场所内针对员工的性别、种族、宗教信仰、年龄、残疾、性取向、国籍等因素进行偏见性语言、模仿和玩笑，以及不友善、威胁性或恐吓性的举止。同时，我们严禁任何形式的性骚扰行为，包括但不限于带有性含义的接近、动作及言语表现，以及以性服从作为雇佣条件的威胁。我们鼓励员工积极举报歧视和骚扰行为，并确保所有投诉都将得到公正、及时的调查和处理。

禁止强迫劳动及雇佣童工

公司严格遵守国际劳工组织和相关法律法规关于禁止强迫劳动和雇佣童工的规定，并积极推动供应链合作伙伴的合规管理。公司明确反对任何形式的强迫劳动，包括威胁、惩罚或限制员工的人身自由以强迫其劳动。同时，我们坚决抵制雇佣童工的行为，并建立了完善的误用童工补救措施。一旦发现误招童工，我们将立即停止其工作，并进行健康检查、支付工资福利、安排安全返回及义务教育等后续支持。此外，我们还通过加强合规宣传和培训，确保所有员工和管理人员充分了解和遵守相关法规，共同维护员工的合法权益。

薪酬福利

公司遵循公平、竞争和激励的原则，为员工提供具有竞争力的薪酬福利。公司支付员工薪酬不低于当地最低工资标准，并根据岗位价值不同支付员工合理回报。薪酬水平在本地区具有竞争力，让员工有尊严的生活。

公司根据岗位工作条件不同为员工提供必要的劳动保护用品。根据公司制度为员工提供法定福利之外的格派特色福利。我们为员工提供免费的入职体检、年度在职体检、职业病体检及离岗体检。

S2.3 员工发展

员工晋升

公司为所有员工提供平等的发展机会及平台，激励员工工作积极性，提高员工个人成长及发挥潜在能力，以达到培养优秀人才的目的，进而提升公司经营绩效。

公司制定《员工晋升管理制度》，形成由管理通道和专业通道构成的员工晋

升渠道。该制度适用于公司全体员工，强调内部晋升优先，并设定明确的晋升条件和流程。晋升原则包括逐级晋升、内部优先、绩效考核达标等，确保员工晋升的公平性和合理性。晋升条件涵盖工作经验、技能、学历及绩效考核等方面，要求员工完成必要的培训和考核。

员工培训

公司为员工提供完善的职业技能培训，包括公司基本情况、企业文化、社会责任、安全环保、职业健康、岗位技能、职业发展等全面的培训与辅导，提供员工各项能力展示的平台与机会，确保员工与公司共同发展、成长。

报告期内，公司累计组织培训 153 场次，累计培训时长 6334.5 小时，覆盖了包括基层操作工人在内的所有员工。

指标	单位	2025
培训总时长	小时	6334.5
人均受训课时	小时	11.6
培训总场次	次	153
参训人次	人次	4177





S3: 多元化与平等机会

女性员工权益保护

公司始终坚持男女平等的宪法原则，并依法保护女性员工的合法权益。我们实行男女同岗同酬的政策，确保女性员工在薪酬、福利及职业发展等方面享有与男性员工同等的待遇。同时，我们还注重提升女性在管理层中的比例，以推动性别平等和职场多样性。此外，公司还通过提供职业技能培训、设立预防和惩处职场性骚扰联动机制等措施，为女性员工创造一个安全、尊重且充满机遇的工作环境。我们坚信，通过这些努力，能够进一步激发女性员工的潜力，促进公司的长期稳定发展。

指标	单位	2025
女性职工数量	人	212
女性职工比例	%	38.83%
休哺乳假女性员工数量	人	1
休产假女性员工数量	人	8

女性管理者

“她力量”正在崛起，格派的发展离不开女性管理者和女性员工的智慧和努力。自 2021 年起，公司经理级及以上女性管理者的数量和比例基本稳定在 25% 左右。

指标	单位	2025
女性管理者数量	人	13
女性管理者比例	%	24.07%

少数民族员工及权益

公司根据《广西壮族自治区少数民族习惯节日放假办法》，为广西格派全体员工放假三天，庆祝“三月三”传统节日。

平等雇佣

公司致力于确保所有员工在招聘、录用、工作安排、晋升及解雇等各个环节均受到公平对待。我们的招聘政策明确规定，人力资源部在选拔求职者时，应依

据其技能高低决定是否录用，严禁因种族、民族、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、性取向、国籍、政治观点或社会地位等因素而实施歧视。我们坚信，每位员工都应享有平等的就业机会，不受任何不合理因素的限制。此外，我们还通过系统性的人员考核和优化机制，以确保员工队伍的高素质和高效能。

诉求沟通机制/申诉渠道

为了确保组织内部的和谐与公正，我们建立了一套完善的诉求沟通机制与申诉渠道。该机制旨在保障每位员工的声音都能被听见并得到妥善处理。我们鼓励员工通过内部沟通渠道表达意见或与管理层沟通，包括但不限于投诉电话、合理化建议、座谈会、满意度调查等。对于投诉，实事求是地调查与处理，并妥善保护检举者的身份信息，严禁任何形式的打击报复。

我们深知，一个有效的沟通机制是组织成功的关键。因此，我们将定期回顾与改进这些机制，以确保它们始终能够适应组织发展的需要，促进成员间的相互理解和尊重。我们坚信，通过这一系列的努力，能够构建一个包容、多元且平等的工作环境，为组织的长期发展奠定坚实的基础。



S4: 产品质量

产品质量管理体系及相关认证

公司始终坚持“遵纪守法、诚信共赢、技术创新、绿色发展”的质量方针，关注每一个过程，追求高效的目标，持续改善来提高产品的质量。产品质量相关内部制度及程序文件超过 50 份，涵盖质量管理全流程，通过 ISO9001: 2015 和 IATF16949: 2016 质量管理体系认证。

通过合同评审了解并确定客户要求；对供方加强控制，确保进货产品质量；对生产过程加强控制，确保生产过程在受控条件下进行，确保产品质量；通过检验和试验等手段保证公司出库产品符合标准要求，确保客户满意。这一系列过程，有效保证了本公司的产品质量，同时加强客户联系，通过电话、微信、实地拜访、邮件等途径了解客户需求，为满足客户要求打下了良好的工作基础，客户提出的投诉均已有效整改。

浙江格派通过导入并实施 ISO9001: 2015 和 IATF16949: 2016 质量管理体系、社会责任管理体系、知识产权管理体系等标准、规范，在组织内建立了一个完整、有效的质量管理体系。



在产品开发阶段，充分识别客户需求，严格遵守产品开发流程，同时，需完成样品对标及客户特殊要求进行充分验证后方可发布。在生产运营过程中，公司严格实施企业岗位操作规范与质量考核制度，并通过每年的内部审核、外部审核、管理评审对质量管理体系持续改进，保证公司质量管理体系运行的充分性和有效性。要求供应商签署《不使用禁用物质保证书》，识别并控制公司产品制程中的环境风险，确保公司向客户交付的成品符合市场区域法规（例如 REACH）以及客户要求。

产品质量目标及标准符合情况

浙江格派总质量目标如下：

1. 客户满意度 ≥ 90 分；
2. 订单评审及时率 100%；

报告期内，浙江格派未发生重大产品质量事故，年度客户满意度、订单评审及时率均达成目标。

客户投诉及改进

指标	单位	2025
客户投诉总数	起	1
产品质量相关的客户投诉数	起	0
处理完成的客户投诉数	起	1

提升产品质量的举措

浙江格派

- 在成品硫酸镍车间的结晶釜上加装保温层，改善结晶过程，延长结晶时间，优化成品晶型，减少产品结块，从而显著提升产品质量。
- 为满足客户要求，对成品硫酸镍离心机至硫化床的物料输送工艺进行了改造，实现自动化输送，具备自动破碎、抖动、全密闭运行等优点。
- 在电钴车间采取了包括生产管理、生产工艺、改进设备等多项措施以提高产品的纯度和外观质量。

质量管理活动

浙江格派

为不断提升公司质量管理水平，强化员工质量意识，结合 IATF 16949 审核要求，公司组织开展质量意识培训。质量部与销售部门人员参加客户组织的 8D 逻辑与应用分享会议。为提升员工的问题解决能力，帮助大家快速识别风险、分析问题原因、落实改善措施，进一步提高质量管理水平和产品质量，质量控制部与人资部组织开展 8D 报告培训。



S5: 社区关系与慈善公益

格派镍钴秉持传递温暖、奉献爱心、真情回报社会的初心，以实际行动营造良好社会氛围，共建和谐社区。我们始终坚持将社区贡献与企业可持续发展紧密结合，协助解决社区群众就业等问题，以实际行动彰显格派镍钴“主动、担当、创造、共享”的核心价值观，积极践行企业社会责任。

广西格派

广西格派与钦州港经济技术开发区鹿耳环社区签订《共建协议书》，扎实开展社区共建共治活动。自活动开展以来，广西格派与社区干部建立常态化联系，及时推送公司招聘信息，共同探讨广西格派项目在建设期及投产后的用工需求，以达到帮助社区群众解决就业问题，实现合作共赢。

广西格派定期组织员工深入社区开展慰问活动，携大米、食用油等生活物资，在社区干部陪同下入户看望困难群众，赢得了社区干群的广泛好评。此外，公司常态化开展社区志愿服务，积极维护社区环境卫生，助力营造整洁和谐的居住环境。



浙江格派

2025 年 1 月，浙江格派向上虞区红十字会捐赠善款 5 万元，以实际行动支持公益事业发展，践行企业社会责任。同年 9 月，公司积极响应乡村振兴号召，助力周边村庄农户拓宽销售渠道，累计助销农产品金额达 1.85 万元，切实解决了农户的销售难题。此外，浙江格派常态化开展暖心慰问活动，每年组织员工携带生活物资深入社区探访困难家庭，传递爱心温情，积极营造互助友爱的良好氛围。



庐江格派

庐江格派总经办携手庐江化工园区发展产业科，共同开展爱心慰问活动。双方代表带着大米、食用油等精心准备的生活物资，深入社区周边探访慰问老年群体，详细询问老人的身体状况与生活需求，为他们送去节日的祝福与企业的关怀，以实际行动践行尊老敬老的传统美德，赢得了社区居民的一致好评。



支持当地经济发展

- 劳动就业：公司 2025 年招聘员工共计 108 人；2026 年庐江格派、广西格派陆续投产，预计公司至少新增员工 265 人，带动当地居民就业和收入水平的提高。
- 本地采购：2025 年新建基地本地化采购金额 4701.62 万元，占新建基地采购总额的 18.51%，促进投资所在地的经济发展。

指标	单位	生产基地	2025
社区贡献活动参与人次	人	广西格派	7
社区贡献累计参与时长	小时	广西格派	7
社区贡献投入资金总额	万元	浙江格派	1.85
社会慈善捐赠金额总额	万元	浙江格派	5

S6: 研发创新

作为国内领先的新能源关键材料企业，格派聚焦钴盐及锂电正极材料领域，通过智能化萃取工艺、高纯度产品制备及资源循环技术构建核心竞争力。其核心工艺包括全球钴行业领先的 DCS 自动化萃取车间，实现精准配比与全流程智能化控制，显著提升金属回收率并降低成本。浙江格派主营产品电池级硫酸钴以“油分少、磁性异物含量低”的品质获得国际认可，出口国际市场并进入龙头整车厂供应链。在锂电材料领域，浙江格派通过技改项目开发高镍 NCM/NCA 三元前驱体及三氧化二钴，满足高能量密度电池需求，并入选浙江省“四个百项”重点技术改造示范项目。同时公司大力布局动力电池回收产业链，构建“回收-梯次利用-原料再生”体系，推动资源循环利用。

在坚持自主研发的同时，积极与知名高校与科研院所建立深度合作关系。与南京大学化学化工学院、中南大学冶金与环境学院、北京理工大学材料学院等建立了战略合作伙伴关系，筑牢技术壁垒，有力推动产品品质的稳步提升及生产成本的持续下降。研发设备投入超过 4000 万元，拥有高精度分析仪器、自动化集成化工业控制及特殊工艺设备。

研发合作

浙江格派委托绍兴文理学院进行锰资源回收利用的研究，目标是从铜锰反萃液中提取锰，制备符合国标 GB/T21836-2025 要求的电池级三氧化二锰材料。技术内容包括含锰溶液的净化和三氧化二锰的制备，采用碱沉淀空气氧化法去除杂质。

浙江格派委托中南大学进行“优先提锂及过渡金属资源高值化利用”项目的研发，旨在实现锂的高效回收和锰资源的高值化利用。

- 锰酸锂优先提锂小试工艺开发：从锰酸锂电池黑粉中优先提取锂，通过火法和湿法处理得到含锂溶液 ($\text{Li}^+ \geq 7\text{g/L}$)，锂回收率需达到 90% 以上。提取的锂溶液用于制备电池级碳酸锂。
- 含锰提锂渣高值化利用：在优先提锂后，利用剩余的锰氧化物制备磷酸锰铁锂和锰酸锂等正极材料。

研发创新管理制度

浙江格派在研发方面建立了较为完善的制度体系，涵盖研发费用管理、项目开发、成果转化、人员培养与绩效考核等多个方面。公司制定了《研发费用投入核算管理办法》，明确了研发费用的内容、审批程序和财务核算方法，确保研发资金的合理使用。此外，《新产品（项目）研究开发管理办法》规范了新产品开发的全过程，从构思到市场销售，确保研发项目的科学性和市场导向。《企业研发经费核算管理制度》则规范了科研经费的来源、分类、预算管理 and 使用管理，确保科研经费的有效利用。公司还建立了《科技成果转化奖励制度》，激励员工将科技成果转化为实际生产力，并制定了详细的奖励标准。同时，公司注重研发人员的培养与绩效考核，通过《企业技术研发人员培养与培训管理制度》和《企业科技研发人员绩效考核奖励制度》，提升研发团队的整体能力和积极性。这些制度共同构成了公司研发管理的框架，促进了技术创新和企业竞争力的提升。

格派集团自 2021 年起，共参编 9 项团体标准，涵盖电池关键材料制备及退役电池再生。

序号	标准编号	标准名称	参编单位	归口
1	T/DZJN 77—2022	《锂离子电池产品碳足迹评价导则》	上海格派镍钴材料股份有限公司	中国电子节能技术协会
2	T/DZJN 36—2021	《退役动力电池拆解无害化破碎分选技术规范》	浙江中金格派锂电产业股份有限公司	中国电子节能技术协会
3	T/DZJN 55—2021	《动力锂电池回收企业绿色工厂评价要求》	浙江中金格派锂电产业股份有限公司	中国电子节能技术协会
4	T/ZZB 2408—2021	《锂电池正极材料用氢氧化钠》	浙江中金格派锂电产业股份有限公司	浙江省品牌建设联合会
5	T/ZHXSJ 002—2022	《电池级硫酸钴》	浙江格派钴业新材料有限公司	浙江省化学试剂行业协会
6	T/ZHXSJ 003—2022	《电池级氯化钴》	浙江格派钴业新材料有限公司	浙江省化学试剂行业协会
7	T/DZJN 212—2023	《废旧动力电池再生利用企业生产通用规范》	格派锂电循环科技有限公司	中国电子节能技术协会

8	T/DZJN 187—2023	《废旧锂电池材料再生绿色工厂评价指南》	格派锂电循环科技有限公司	中国电子节能技术协会
9	T/DZJN213—2023	《废旧锂离子电池材料再生企业清洁生产规范》	格派锂电循环科技有限公司	中国电子节能技术协会

指标	单位	2025
研发投入（浙江格派）	万元	6330.74
研发投入（江西格派）	万元	439.88
技术研发人数	人	27
累计授权专利	项	89
-发明专利	项	30
-实用新型	项	59

资质及荣誉

浙江格派

- 高新技术企业证书



- 浙江省企业研究院证书：浙江格派镍钴新材料企业研究院
- 中国合格评定国家认可委员会实验室认可证书：浙江格派钴业新材料有限公司检测中心



- 科学技术部国家重点研发计划项目：复杂铜基多金属固废绿色协同冶炼技术与成套装备研究，批准单位：中华人民共和国科学技术部。

S7: 职业健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，将员工的职业健康和安全放在首位，为员工创造健康和安全的工作环境。

绩效数据

所有生产基地自 2021 年起连续四年无职工因工死亡。

指标	单位	生产基地	2025
因工死亡人数	人	浙江格派	0
安全检查次数	次		52
安全隐患数量	个		1081
安全隐患整改完成数量	个		1068
千人工伤率	%		22.85
工伤数	起		5
职业病岗位体检覆盖率	%		100
职业病体检人数	人		313
因工死亡人数	人	广西格派	0
安全检查次数	次		55
安全隐患数量	个		157
安全隐患整改完成数量	个		157
千人工伤率	%		0
工伤数	起		0
职业病岗位体检覆盖率	%		100
职业病体检人数	人		36
因工死亡人数	人	江西格派	0
安全检查次数	次		9
安全隐患数量	个		19
安全隐患整改完成数量	个		19
千人工伤率	%		0
工伤数	起		0
职业病岗位体检覆盖率	%		100
职业病体检人数	人		4

职业健康与安全管理制度

浙江格派的安全和职业健康管理制度涵盖多个方面，旨在确保生产安全和员工职业健康。浙江格派建立了详细的安全生产责任制度，明确各级管理人员和员工的安全职责。通过定期安全会议和培训，提高员工的安全意识和操作技能。浙江格派还制定了风险评价和隐患排查管理制度，定期评估和整改潜在风险。此外，

浙江格派实施严格的设备管理和安全设施维护制度，确保设备完好和设施有效。通过这些措施，浙江格派力求实现安全生产的标准化和规范化，减少事故风险，保障员工和财产安全。浙江格派自 2020 年起获得 GB/T45001-2020 和 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证。



新建基地建设期安全管理

广西格派在建设期建立了系统的安全生产制度体系，防范项目建设期的安全风险。广西格派通过三级安全教育、特种作业持证上岗及班前会制度强化人员培训，严格执行危险作业审批与“五定原则”隐患整改，并制定保命条款（如电气挂牌上锁、高处作业系五点式安全带等）约束高风险操作。配套消防、交通、用电等专项管理及文明施工规范，确保现场秩序与环保合规。

职业健康安全检查

浙江格派安环部每周开展职业健康和安全检查，检查维度包含安全、环保、消防、职业健康、设备、电气、化学品、违规作业、应急及现场 6S。周检查报告汇总问题类型、描述、照片、整改措施及预算，明确责任部门及责任人，跟进完成情况。2025 年共检查出问题点 1081 项，整改完成 1068 项，整改完成率 98.8%。

此外，浙江格派上线“安全隐患填报”小程序，动员每个员工积极投身生产管理绩效提升及文化建设工作，填报范畴与上述周检查维度一致。对每条隐患，安环部会要求整改责任部门及时限。

浙江格派安环隐患填报

GREATPOWER 浙江格派

填报时间：
请选择日期 *

填报人姓名：
请输入您的姓名 *

填报人部门：
请填写至部门/车间 *

隐患描述：
请详细描述具体位置+隐患描述+造成的安环方面的影响 *

添加图片：
+
添加图片

意见提交 进度查询

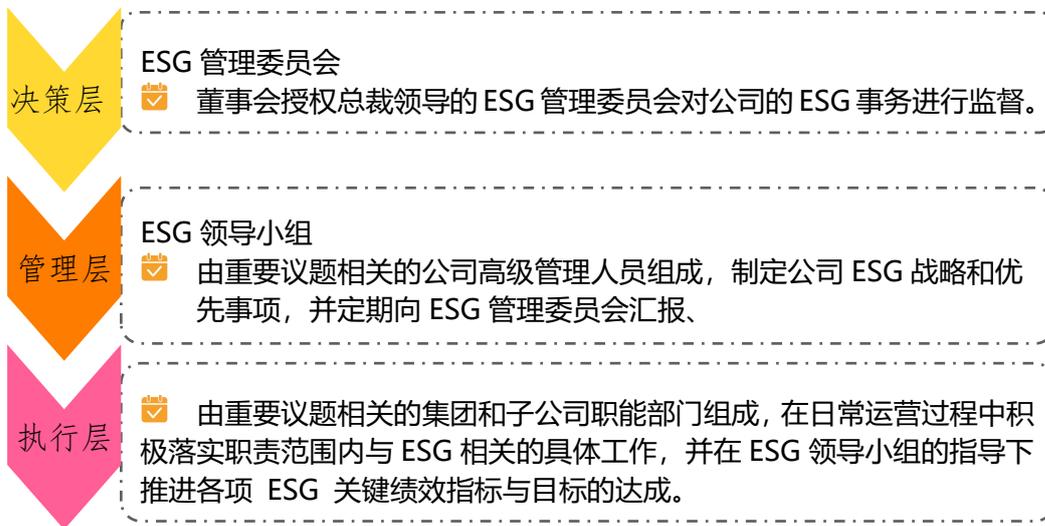
外来人员及承包商管理

浙江格派制定《外来人员管理制度》规范非公司员工出入管理，保障企业安全与秩序。制度对外来参观、来访及施工人员实施分类管控，通过分类管理、流程审批、证件控制及责任到人等机制，强化安全监督，确保企业资产与技术信息受控，同时兼顾运营效率。

G1: 可持续发展治理

G1.1 ESG 治理架构

在集团层面设立总裁领导的 ESG 管理委员会，是董事会下设的专门委员会，对董事会负责。委员会下设 ESG 领导小组，成员由总部高层管理人员及各子公司总经理组成。同时，在各子公司的相关业务和职能部门设立 ESG 工作对接人，与集团 ESG 专业部门共同建立起集团与子公司的 ESG 统筹管理网络。依托此网络，我们将 ESG 政策要求快速下达，战略目标有效分解，建立行之有效的沟通及反馈机制，落地良好的 ESG 实践。



G1.2 董事会多元化与专业化

公司董事会在性别、专业与行业经验上都具备显著的多元化与专业化，为企业在环境、社会与治理（ESG）层面的可持续发展提供了扎实的根基。截止 2025 年底，公司董事会成员共 9 名，其中 4 名为女性。公司积极发挥女性管理者优势，使董事会能够在讨论与决策中兼具不同视角和思考方式，提升了整体的创造力与包容度。

在专业背景上，董事成员涵盖了金融、化学工程、会计、工商管理等多领域高等教育背景，部分董事还拥有国内外高校或跨国企业的任职或学习经历。这种广泛而深厚的学术与从业基石，为公司带来多角度的市场洞察与科学化决策思维；无论是推进高精尖技术研发，还是执行稳健的投资策略，都能依托多样化的经验进行全局考量。

从行业经验角度看，董事们曾在上市公司、国内外投研机构以及本土民营企业等多种类型的组织中担任重要职位。他们深谙全球市场动向，了解本土经营环境，形成了一支兼具国际视野与本土落地能力的管理团队。在 ESG 实践中，这种多元化既能够有效审视企业运营对环境和社会的影响，也能帮助公司在治理层面积极完善合规机制、推进信息透明，进而不断强化企业长期价值的可持续增长。

G1.1-1.2 公司治理	单位	2025
独立董事	位	3
非独立董事	位	6
股东大会	次	3
董事会	次	4
监事会	次	1

G1.3 ESG 理念融入企业文化

可持续发展理念正日益获得社会各界的广泛认可与共鸣。ESG，作为这一理念在企业领域的投影，展现出了高度的包容性和深远的广度，它涵盖了环境保护（Environmental）、社会责任（Social）以及公司治理（Governance）这三大核心维度。为了启发格派员工在日常工作及生活中践行 ESG 理念，我们发起了“人人参与的 ESG”这一活动，邀请每一位同事参与其中。

无论是用环保购物袋替代塑料袋，还是减少一次性用品的使用，这些看似微不足道的日常小事，若能够持之以恒地坚持下去，其累积的效应将是无比巨大的。我们相信积跬步终能致千里，积小流必能成江海。大家共同践行这些小事，带来观念上的转变，我们成为践行者之后，慢慢就会成为一个带动者，我们的行动也会影响到身边的人。可持续发展理念将化为点滴逐渐融入我们每个人的日常生活之中，成为我们共同的生活方式与追求。

本次活动共有 37 人参与，征集到提案 293 个，进一步改善例如环境保护、节约能源、绿色办公、职业健康与安全、员工权益、公司治理等方面。

G2: 反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守反腐败法律法规，坚决反对任何腐败、贿赂、贪污行为，遵循公司内部和商业合作伙伴的反腐败规定和承诺，不断完善廉洁监督管理体系，预防腐败贿赂风险，致力于与各利益相关方构建诚信、公平、相互尊重的关系。

G2.1 反商业贿赂及反贪污管理制度

公司高度重视反商业贿赂和反贪污工作，通过《反腐败反商业贿赂管理制度》、《廉洁建设管理制度》、《员工申诉与举报制度》及《申诉管理机制》构建了完善的管理体系，阐释公司反腐败与反商业贿赂、避免利益冲突、举报人保护、公平竞争等商业道德方面的立场与要求，规范公司员工与供应商的职业行为。公司设立廉洁建设管理委员会和内控审计部，加强在监督风险业务、处理投诉举报、宣贯廉洁意识等方面的管理。人力资源部配合开展培训，将廉洁表现纳入员工考核体系。

在对外商业活动中，公司严格禁止附赠现金、有价证券、干股等行为，杜绝通过捐赠、赞助获取不当利益，确保公平竞争。内部管理方面，员工需遵守利益冲突回避、亲属关系报备等规定，严格保守公司机密。公司建立举报机制，遵循保密、回避和保护举报人原则，对违规行为严肃处理，涉嫌犯罪的移送司法机关。

通过制度执行与监督，公司致力于营造廉洁、诚信的商业环境，推动可持续发展，为社会经济健康发展贡献力量。

在本报告期内，公司未发生因商业贿赂、贪污腐败等不正当行为造成的商业道德违规事件。

G2.2 廉洁风险管控

公司严格禁止所有员工直接或间接向政府、商业伙伴等进行回扣、行贿和任何其他形式的不当支付。此外，公司禁止全体员工接受任何贿赂、回扣或不正当报酬，不得接受任何超过正常商务往来的礼物。公司要求全体员工、供应商及相关合作伙伴遵守公司商业道德准则，重视商业道德意识宣贯与能力建设，引导内外部利益相关方践行廉洁文化。

公司积极开展商业道德培训，将负责的商业行为意识及规范广泛传达至全体员工，在本报告期内，员工和管理层培训覆盖率 100%，同时，新入职员工《廉

洁自律承诺书》签订率为 100%；同时，我们致力于建立阳光、透明的供应链，在与客户签署的销售合同中设有反商业贿赂、反洗钱等方面的条款，并在供应商与承包商签署的合同中设有廉洁阳光条款。

G2.3 违规问责处理机制

公司通过《员工奖惩及责任追究制度》建立了严格的违规问责处理机制，覆盖反腐败、商业贿赂、廉洁建设及员工行为管理。机制明确违规行为的分类与界定，包括但不限于商业贿赂、利益输送、违规操作等。对于违规行为，公司采取分级处理措施，从口头警告、罚款、书面警告到解除劳动合同等，视情节轻重而定。同时，建立责任追究体系，对直接责任人及相关管理人员实施连带问责，确保责任到人。问责程序透明公正，保障员工申诉权利，确保处理结果公开、公平、公正。该机制有效遏制了违规行为，提升了公司治理水平，为企业的可持续发展提供了坚实保障。

G2.4 举报与举报人保护

公司致力于保障举报人的合法权益，承诺对举报人信息实行严格保密措施，保护举报人免受打击报复。并通过《员工申诉与举报制度》中明确禁止任何打击报复行为，允许投诉举报人选择以实名或匿名方式进行投诉举报，并严格落实保密机制，禁止对参与调查的员工采取敌对措施，严禁将申诉材料转到被举报方手中，严禁打击报复举报人，保护举报人的合法权益，对严重泄密、导致举报人合法权益受到损害的，移交司法机关处理。

在本报告期内，公司及公司员工未涉及与贪污及贿赂相关的诉讼案件。

G2.5 申诉渠道

集团内控审计部代表公司接收和处理申诉。

申诉邮箱为：jubao@greatpowercn.com

申诉电话为：13262613905

申诉微信为：格派申诉举报

 格派申诉举报



扫一扫上面的二维码图案，加我为朋友。

G3: 合规审计与风险管理

公司始终将合规管理与风险防控视为可持续发展的核心保障，致力于构建覆盖全流程的内控体系。2021 年底，公司正式成立内控审计部，标志着合规管理迈入专业化、系统化阶段。2022 年，通过全年 10 次专项审计，对人力资源管理、生产采购、安环管理等关键领域开展深度排查与整改，覆盖率达 100%，有效识别并化解潜在风险。

2023 年，内控审计工作实现从“事后审计”向“事前预防、事中监督”的战略转型，通过优化业务流程，在 OA 采购审批、工程结算等核心环节增设内控审计节点，推动风险防控关口前移。同时，随着公司进出口贸易扩张，经营业务需要，内控审计部还聚焦于进出口相关各项业务活动的合规安全，开展 AEO 内审，浙江格派、上海格派分别于 2023 年 5 月、2025 年 11 月获得 AEO 海关认证企业证书。



2025 年，公司进一步深化合规治理：一是聚焦国际贸易合规，开展进出口业务年度专项审计，确保符合境内外法规要求；二是协同国际权威第三方机构完成供应链尽责管理认证，提升供应链透明度与 ESG 风险管控能力；三是启动 ESG 管理体系搭建工作，将合规审计与 ESG 目标深度融合，为可持续发展奠定制度基础。未来，公司将持续完善风险预警机制，以高标准合规管理护航高质量发展。

2025 年，公司启动 ESG 审核和披露工作：根据 RMI ESG 审核标准，制定了 ESG 内审机制来评估环境、社会和治理相关风险，并完成浙江格派首次内审，不符合项均已整改关闭；首次邀请外部机构对浙江基地 ESG 工作成果进行评价，以综合 90% 符合率顺利通过审核；根据 GRI 和交易所可持续发展披露指引等标准，编制了集团首份双语 ESG 报告，覆盖总部及 5 个生产基地的年度 ESG 工作成果。ESG 披露与认证通过，证明格派集团在 ESG 管理和负责任供应链方面达到国际行业标准，增强客户信任与市场竞争力。

G3.1 内控审计管理制度

公司建立了完善的内控审计管理体系，以强化内部管理、防范风险、保障资产安全，助力企业可持续发展。公司依据《内部控制与审计管理制度》，遵循全面性、重要性、制衡性、适应性和成本效益原则，确保内控与经营规模、业务范围和风险水平相匹配，并动态调整。

内控审计部作为核心执行部门，负责制定年度审计计划，开展常规检查、年度审计和专项审计。审计内容聚焦“产供销”“人财物”等关键领域，涵盖生产、质量、采购、销售及人力资源等核心业务。同时，针对进出口业务及重大工程项目等开展专项审计，确保合规运营。审计程序包括计划制定、现场审计、证据收集、报告撰写及整改跟踪，确保结果准确、公正。

G3.2 内部专项审计

2022 年-2025 年期间内控审计部共实施专项审计 19 项，涵盖了质量管理、采购供应链管理、生产运营及设备维护、职业健康安全、工程项目、人力资源与行政管理等领域。2022 年起内控审计部加强“事中监督”，并针对公司新建工程项目集中推进的情况，将工作重点向工程款项支付这一风险高发环节倾斜，报告期内共实施工程审计 11 次，广西格派、庐江格派新建项目累计审减比例均超过 40%。

G3.3 成本风险管控措施

公司自 2022 年起对采购实施规范化管理。针对采购金额超过 20 万元的项目，公司严格执行招投标采购程序，通过公开、透明的竞争机制筛选优质供应商，确保采购过程公平合规，同时优化成本效益、降低潜在风险。此举不仅提升了采购

决策的科学性，还加强了供应链的稳定性和可持续性。

自 2022 年政策落地以来，公司每年招投标采购占比均在 50%以上，体现了公司在工程领域的精细化管理能力。

G3.4 申诉举报

公司始终将员工及利益相关方的反馈视为完善治理体系的重要依据。我们通过持续优化多元化举报渠道（包括匿名热线、微信平台及举报邮箱）和强化合规文化宣导，推动申诉举报机制的高效运行与透明化管理。针对受理的举报事件，公司严格执行内部审计调查程序，确保 100%闭环处理。未来，我们将进一步强化举报人保护机制与数字化溯源能力，以更开放的治理姿态践行可持续发展承诺。

报告期内，公司通过多渠道受理的申诉举报数共计 0 次，涉及童工雇佣、强迫劳动、职场歧视或骚扰相关的举报数为 0。

G4: 利益相关方沟通

公司尊重利益相关方诉求，建立《利益相关方参与程序》，积极了解各利益相关方对公司发展的期望及意见，加强沟通与交流，与各利益相关方共谋发展。

根据本公司所处行业特征及运营状况，共识别出 9 类主要利益相关方及其关注的议题，并采用不同的方式以回应利益相关方的关切。

利益相关方	关注与期望	沟通渠道
客户	产品质量 温室气体排放 合规经营 负责任供应链 人权保护 研发创新 职业健康与安全	重点客户座谈会 客户投诉及解决 客户满意度调查 厂区参观 商务沟通
股东/投资者	合规与风险管理 财务绩效 研发创新 可持续发展 反贪腐	股东大会 实地走访 新闻稿及公告
员工	员工薪酬福利 职业发展 职业健康与安全 平等、包容、多元	工会/职工代表大会 员工培训 座谈会 员工活动
供应商与合作伙伴	廉洁的商业环境 合作共赢 遵守契约	招标采购 准入与评估 实地考察
政府及监管机构	环境合规 促进社区关系及发展 本地化雇佣 依法纳税 温室气体排放管理	定期信息报送 座谈访问 许可文件申请 厂区参观及检查
周边社区	污染物排放管理 废弃物管理 安全生产 支持社区发展 公益捐赠	参与公益活动 社区志愿者活动 社区帮扶 招聘启事
非政府组织、媒体	公开透明 环境保护 温室气体排放 负责任供应链 职业健康与安全	公司官网 媒体采访 行业会议

G5: 信息安全及客户隐私保护

公司制定并实施了《信息安全管理制​​度》、《数据管理制度》，用于规范数据管理工作，确保企业信息资产的安全与合规。

在数据管理方面，系统运维部作为数据管理的主管部门，负责公司所有信息系统的采购、运维、升级等工作，确保信息系统的稳定运行。公司注重数据的保存管理，所有业务数据的保存时间不少于 5 年，存储在安全、稳定、可靠的环境中，有效防止数据的丢失与破坏。

在信息安全方面，系统运维部与行政部共同负责公司信息系统的日常维护与安全管理，严格限制非授权人员对系统的访问，对计算机设备进行严格管理，防止非法拷贝、传输数据等行为的发生。同时，我们建立了完善的密码与权限管理制度，确保系统与数据的安全可控。

此外，我们还特别注重信息系统的应急处置能力。一旦发生故障、篡改、入侵或中毒等风险，我们能够迅速响应，采取紧急处置措施。所有重要的业务数据、系统配置和日志文件都会进行定期备份，确保在关键时刻能够迅速恢复系统正常运行。

在报告期内，公司未发生信息安全事件，未涉及侵犯客户隐私的事件。

附录一：关键绩效数据

E3.1 废气排放	统计范围	单位	2025
废气排放总量	浙江格派	百万立方米	350
颗粒物排放总量	浙江格派	吨	1.04164
非甲烷总烃排放总量	浙江格派	吨	3.355824
二氧化硫 (SO ₂) 排放总量	浙江格派	吨	1.133124
氮氧化物 (NO _x) 排放总量	浙江格派	吨	/
E3.2 废弃物管理	统计范围	单位	2025
危险废弃物产生总量	浙江格派	吨	8252.23
危险废弃物处置总量	浙江格派	吨	8246.92
一般固体废弃物产生总量	浙江格派	吨	5002.18
一般固体废弃物处置/利用总量	浙江格派	吨	4992.19
E4.1 水资源利用	统计范围	单位	2025
总取水量	浙江格派	吨	531950
循环用水量	浙江格派	吨	473052
循环用水率	浙江格派	%	89%
总用水量	上海格派	吨	2218
E4.2 废水排放	统计范围	单位	2025
废水排放总量	浙江格派	吨	543867
COD 排放总量	浙江格派	吨	96.024827
氨氮排放总量	浙江格派	吨	1.52732568
总铅	浙江格派	千克	34.34148
总镉	浙江格派	千克	8.6886
总砷	浙江格派	千克	0.15519
总汞	浙江格派	千克	0.11717
E5 环境合规管理	统计范围	单位	2025
环境保护投入	浙江格派	万元	90
E8.1 能源管理	统计范围	单位	2025
外购电力	浙江格派	兆瓦时	22197.293
外购绿电	浙江格派	兆瓦时	4285
清洁电力装机量	浙江格派	兆瓦	0.398
清洁电力发电量	浙江格派	兆瓦时	451.366
清洁电力使用比例	浙江格派	%	17.59
蒸汽	浙江格派	蒸吨	24317
外购电力	上海格派	兆瓦时	218.419
燃气	上海格派	立方米	9197
S2.1 员工构成	统计范围	单位	2025
员工总数	集团	人	546
-男性占比	集团	%	61.17%

-女性占比	集团	%	38.83%
-<30 岁占比	集团	%	22.53%
-30≤Y<50 岁占比	集团	%	61.17%
-≥50 岁占比	集团	%	16.30%
本地雇佣率	集团	%	32.42%
少数民族员工	集团	人	24
S2.2 员工流动	统计范围	单位	2025
新增员工人数	集团	人	108
流失员工人数	集团	人	121
总流失率	集团	%	18.14%
S2.2 员工权益	统计范围	单位	2025
劳动合同签订率	集团	%	97%
社保覆盖率	集团	%	100%
工会/集体协议覆盖百分比	集团	%	100%
S2.3 员工培训	统计范围	单位	2025
培训总时长	集团	小时	6334.5
人均受训课时	集团	小时	11.60
培训总场次	集团	次	153
参训人次	集团	人次	4177
S3.1 女性管理层构成	统计范围	单位	2025
女性管理者数量	集团	人	13
女性管理者比例	集团	%	24.07%
S3.3 女性员工权益	统计范围	单位	2025
女性职工数量	集团	人	212
女性职工比例	集团	%	38.83%
休哺乳假女性员工数量	集团	人	1
休产假女性员工数量	集团	人	8
S4.4 产品质量投诉	统计范围	单位	2025
客户投诉总数	集团	起	1
产品质量相关的客户投诉数	集团	起	0
处理完成的客户投诉数	集团	起	1
S5.1-5.4 社区关系及慈善公益	统计范围	单位	2025
社区贡献活动参与人次	人	广西格派	7
社区贡献累计参与时长	小时	广西格派	7
社区贡献投入资金总额	万元	浙江格派	1.85
社会慈善捐赠金额总额	万元	浙江格派	5
S5.5 新建工程本地化采购	统计范围	单位	2025
本地化采购金额总额	集团	万元	4701.62
占总采购金额比例	集团	%	18.51%
S6.3-6.7 研发创新	统计范围	单位	2025
研发投入	浙江格派	万元	6330.74
研发投入	庐江格派	万元	439.88

技术研发人数	集团	人	27
累计授权专利	集团	项	89
-发明专利	集团	项	30
-实用新型	集团	项	59
S7.1-7.4 职业健康与安全	统计范围	单位	2025
因工死亡人数	浙江格派	人	0
安全检查次数	浙江格派	次	52
安全隐患数量	浙江格派	个	1081
安全隐患整改完成数量	浙江格派	个	1068
千人工伤率	浙江格派	%	22.85
工伤数	浙江格派	起	5
职业病岗位体检覆盖率	浙江格派	%	100
职业病体检人数	浙江格派	人	313
因工死亡人数	广西格派	人	0
安全检查次数	广西格派	次	55
安全隐患数量	广西格派	个	157
安全隐患整改完成数量	广西格派	个	157
千人工伤率	广西格派	%	0
工伤数	广西格派	起	0
职业病岗位体检覆盖率	广西格派	%	100
职业病体检人数	广西格派	人	36
职业健康与安全资金投入	广西格派	万元	1.08
因工死亡人数	江西格派	人	0
安全检查次数	江西格派	次	9
安全隐患数量	江西格派	个	19
安全隐患整改完成数量	江西格派	个	19
千人工伤率	江西格派	%	0
工伤数	江西格派	起	0
职业病岗位体检覆盖率	江西格派	%	100
职业病体检人数	江西格派	人	4
职业健康与安全资金投入	江西格派	万元	2.65
G1.1-1.2 公司治理	统计范围	单位	2025
独立董事	集团	位	3
非独立董事	集团	位	6
股东大会	集团	次	3
董事会	集团	次	4
监事会	集团	次	1
G2.1 反贪腐	统计范围	单位	2025
反腐败培训的董事、监事、高管覆盖率	集团	%	100
反腐败培训的员工覆盖率	集团	%	100
G3.2 内部专项审计	统计范围	单位	2025
专项审计	集团	项	1

工程审计	集团	次	11
G3.4 申诉举报	统计范围	单位	2025
总申诉举报数	集团	起	0
处理完成的申诉举报数	集团	起	0

附录二：GRI 索引表

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	公司简介
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	暂不涉及信息重述
	2-5 外部鉴证	报告期内暂无
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介 总裁致辞
	2-7 员工	员工权益与发展
	2-8 员工之外的工作者	职业健康与安全
	2-9 管治架构和构成	可持续发展治理
	2-10 最高治理机构的提名和送选	
	2-11 最高治理机构主席	
	2-12 在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	
	2-13 为管理影响的责任授权	
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	
	2-15 利益冲突	
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高治理机构的共同知识	ESG 治理架构
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	报告期内暂不涉及
	2-19 薪酬政策	员工权益与发展
	2-20 确定薪酬的程序	
	2-21 年度总薪酬比率	报告期内暂未统计相关数据
	2-22 关于可持续发展战略的声明	总裁致辞
	2-23 政策承诺	详见报告各章节
	2-24 融合政策承诺	
	2-25 补救负面影响的程序	多元化与平等机会、反商业贿赂及反贪污、内控审计及风险管理
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节
	2-28 协会的成员资格	公司简介
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	员工权益与发展
GRI3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	议题重要性评估
	3-2 实质性议题列表	
	3-3 实质性议题的管理	
GRI 201：经	201-1 直接产生和分配的经济价值	报告期内暂未统计

济 绩 效 2016	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益与发展
	201-4 政府给予的财政补贴	报告期内暂未统计
GRI202：市 场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	报告期内暂未统计
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	
GRI203：间 接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	社区关系及慈善福利
	203-2 重大间接经济影响	
GRI204：采 购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	
GRI205：反 腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	反商业贿赂及反贪污
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI 206：不 当竞争行为 2016	206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断的法律诉讼	从略披露：报告期内暂未识别为重要议题
GRI 207：税 务 2016	207-1 税务方针	从略披露：报告期内暂未识别为重要议题
	207-2 税务治理、控制及风险管理	
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	
	207-4 国别报告	
GRI 301：物 料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	报告期内暂未统计
	301-2 所用循环利用的进料	循环经济
	301-3 再生产品及其包装材料	循环经济
GRI 302：能 源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理
	302-2 组织外部的能源消耗量	本报告暂不涉及
	302-3 能源强度	本报告暂不涉及
	302-4 减少能源消耗	能源管理
	302-5 减少产品和服务的能源需求	能源管理
GRI 303：水 资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	
	303-3 取水	
	303-4 排水	
	303-5 耗水	
GRI 304：生 物 多 样 性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	公司不涉及此类运营点
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	环境合规管理-生物多样性保护
	304-3 受保护或经修复的栖息地	公司不涉及
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册	公司不涉及

	的物种	
GRI305: 排放 2016	305-1 直接(范围 1)温室气体排放	报告期内暂无统计
	305-2 能源间接(范围 2)温室气体排放	
	305-3 其他间接(范围 3)温室气体排放	
	305-4 温室气体排放强度	
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化、能源管理
	305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放	公司营运过程中不涉及相关排放
	305-7 氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放	污染物排放管理
GRI306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	
	306-3 产生的废弃物	
	306-4 从处置中转移的废弃物	
	306-5 进入处置的废弃物	
GRI308: 供应商环境评估 2020	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	负责任供应链
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	
	401-3 育儿假	
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	公司不涉及相关事项
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3 职业健康服务	
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5 工作者职业健康安全培训	
	403-6 促进工作者健康	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
	403-9 工伤	
	403-10 工作相关的健康问题	
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	
GRI 405: 多元性与平等	405-1 管治机构与员工的多元化	多元化及平等机会
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	报告期内暂未统计相关数据

机会 2016		
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益
GRI 406: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工权益与发展
GRI 408: 童工 2016	408-1 营运据点和供应商使用童工之重大风险	员工权益与发展 负责任矿产管理 供应链透明度
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的营运据点和供应商	员工权益 负责任矿产管理 供应链透明度
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	职业健康与安全-外来人员与承包商管理
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	公司无此类事件
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区关系与慈善公益
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无此类运营点
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	负责任矿产管理 供应链透明度
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	公司不涉及相关事项
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	公司不涉及相关事项
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无此类事件
	417-3 涉及营销传播的违规事件	无此类事件
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与隐私保护



GREATPOWER

总部地址：上海市闵行区恒南路 688 弄 37 号

联系电话：021-63549870

公司网址：www.greatpowercn.com